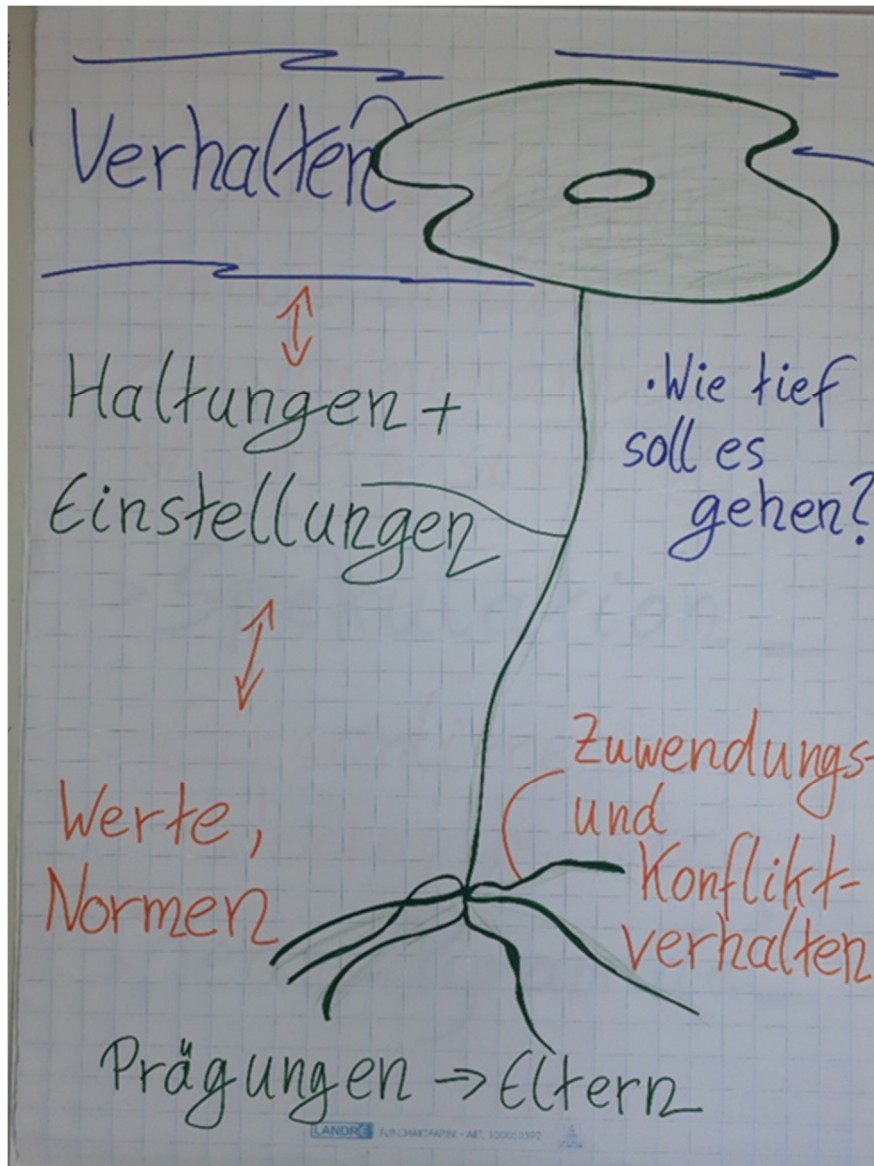


## Teamentwicklung mit Werten



Über ein Seerosen-Modell kann Verhalten von Menschen in Teams und Organisationen (und die Wichtigkeit von Werten) erklärt werden.

Eine Seerose ist in drei Abschnitte unterteilt:

1. Das Blatt, das auch auf der Oberfläche sichtbar ist.
2. Der Stängel, der bereits unter dem Wasser liegt und weniger stark sichtbar ist.
3. Die Wurzel, die im Grund haftet und die Seerose mit Nährstoffen versorgt.

Die Werte der Teammitglieder liegen im Modell auf der tiefsten Ebene, im Wurzelbereich.

### 1. Das Blatt:

Das Blatt an der Oberfläche des Wassers steht für das öffentlich gezeigte Verhalten der Team-Mitglieder. Die unter der Oberfläche liegenden Pflanzenteile (Haltungen und Einstellungen, Werte Normen) **prägen** das gezeigte Verhalten.

Das Blatt der Seerose schwimmt bis zu einem gewissen Grad flexibel auf der Wasseroberfläche auf und ab, genauso ist das Verhalten eines Teammitgliedes, die Zusammenarbeit betreffend ein Stück weit flexibel.

In Teams können auf der Ebene des Verhaltens verbindliche Vereinbarungen für die Zusammenarbeit getroffen werden.

### 2. Der Stängel:

Im Stängel sitzen die Haltungen und Einstellungen der Menschen. Haltungen und Einstellungen liegen unter der Oberfläche und sind nicht für alle erkennbar.

Setzen sich Teams mit Einstellungen und Haltungen auseinander, geht das etwas tiefer in die eigene „Weltsicht“ der Mitglieder hinein. Motivation, Teamgeist, Freude an der Arbeit und die Akzeptanz anderen Verhaltens spiegeln sich in Einstellung und Haltung wieder. Auch Skepsis und Konkurrenzgefühle können hier ihren Platz finden.

Einstellungen und Haltungen von Menschen variieren geringer als das Verhalten. Sie wirken sich auf das Verhalten aus. In der Regel finden sich auf der Ebene der Einstellungen/Haltungen Unterschiede zwischen Teammitgliedern.

Veränderungen in der Einstellung und Haltung zueinander sind möglich über den Austausch konkreter Erfahrungen. Hier geht es um offene Kommunikation und konstruktives Feedback.

### 3. Die Wurzel:

In der Wurzel befinden sich die Wachstumspotentiale der Teammitglieder. Hier sind früh geprägte Zuwendungs- und Konfliktverhaltensweisen „gespeichert“. Diese haben wir im Austausch mit der Umwelt erlernt. In den Spitzen der Wurzeln sitzen unsere Gefühlswelt und unsere Charaktereigenschaften. Die Wurzeln prägen unsere Persönlichkeit und leiten unser Handeln. ***Auch unsere Werte und Normen sind aus unseren Wurzeln heraus entstanden.***

Änderungen auf dieser Ebene erfordern eine aktive Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit.

im Kontext Teamentwicklung soll der Charakter von Menschen nicht geändert werden. ***Teams können sich aber mit den Werten der Teammitglieder beschäftigen*** und sich dadurch besser verstehen und ergänzen.

Werte können sich unproblematisch ergänzen, aber auch gegensätzlich sein. So können Gelassenheit und Engagement, Pünktlichkeit und Unabhängigkeit, Selbstlosigkeit und Abgrenzung Teamdynamiken auslösen, die herausfordernd sind.

### Warum ist das Arbeiten mit Werten in der Teamentwicklung sinnvoll?

Eine Teamentwicklung über Werte führt dazu, dass:

- Eine Bewusstheit für das was anderen in der Zusammenarbeit wichtig ist entsteht,
- gleiche Werte ein Gefühl der Zusammengehörigkeit und eine gemeinsame Ausrichtung als Team fördern,
- gegensätzliche Werte sich besser ergänzen,
- Vertrauen und Akzeptanz in der Zusammenarbeit gefördert wird,
- Zusammenarbeit flexibler und konstruktiver gestaltet werden kann.

Sind Ihnen Ihre Werte im Team erst einmal klar, können Vereinbarungen getroffen werden. ***Es kann mehr Flexibilität auf den Ebenen der Einstellungen und Haltungen sowie des Verhaltens erreicht werden!***

Methoden die in einer solchen Teamentwicklung eingesetzt werden sind zum Beispiel:

- „Werte schätzen“
- Die Wertepyramide
- Das Wertequadrat von Schulz von Thun
- Feedback-Methoden

Die Teamentwicklung endet in einer konkreten Vereinbarung. Eine Wertepyramide entsteht im Laufe des Workshops und hat einen symbolischen Führungscharakter für das Team.

Auf der nächsten Seite finden Sie eine Ausschreibung zum Angebot **Teamwerte entwickeln**.



## Teamwerte entwickeln



### Zielgruppe:

Teams aus Sozial- und Wirtschaftsunternehmen

**Kurzbeschreibung:** Dieser Ansatz der Teamentwicklung geht davon aus, dass Werte und Normen unser Verhalten in Teams und Organisationen maßgeblich bestimmen. Was Ihnen in der Zusammenarbeit wichtig und wertvoll ist, wird dabei erarbeitet und priorisiert. Es wird klarer, in welche Richtung sich die Zusammenarbeit in Ihrem Team oder Projekt in Zukunft bewegt!

Der Workshop endet in einer konkreten Vereinbarung, die sich das Team erarbeitet hat.

Ergeben sich weitere Teamentwicklungsthemen, kann nach dem ersten Workshop ein Folgetermin vereinbart werden. Der zweite Termin knüpft an die Ergebnisse des ersten Workshops an und wird inhaltlich und methodisch genau abgestimmt.

### Inhalte des Workshops:

- Werte der Kolleg\*innen kennen lernen
- Gemeinsame Werte erarbeiten
- Werte verhandeln
- Wertepyramide mit symbolischem Wert erstellen
- Werte in die Teamarbeit integrieren

### Ziele:

- Eine konkrete Vereinbarung für die Zusammenarbeit im Team treffen
- Das Zusammengehörigkeitsgefühl (Kohärenz) stärken

- Vertrauen schaffen
- Entscheidungs-, Handlungs-, und Performancefähigkeit von Teams optimieren
- Tolerant und flexibel zusammen arbeiten können
- Die Diversität im Team positiv nutzen

**Methodik:** Methoden zur Erarbeitung von Werten (z.B. Werte schätzen, Wertequadrat), Seerosen-Modell, Werte-Pyramide, Feedback-Methoden, Einzelarbeit, Kleingruppen, Plenum. Im zweiten Termin können weitere Methoden eingesetzt werden, wie zum Beispiel Rollenspiele.

**Teilnehmerzahl:** 5-14 Personen

**Dauer:** 5 Stunden Arbeitszeit pro Termin

**Preis:** Preise erhalten Sie auf Anfrage

### Kontakt:

Jens Walter  
Diplom Sozialpädagoge FH  
Supervisor und Coach (DGSv)

Im Klee-Center:  
Kleestraße 21-23  
90461 Nürnberg

M. 0175 631 75 14

[mail@duplex-coaching.de](mailto:mail@duplex-coaching.de)  
[www.duplex-coaching.de](http://www.duplex-coaching.de)